

© Parteva Conseil - Conception graphique : pierrecommeage.net - Crédit photo : Paul Hardy/Corbis



www.partevaconseil.com

Spécialiste des ressources
humaines opérationnel

12 boulevard de Courcelles - 75017 PARIS
Tél. : +33 (0)6 75 63 90 22 ■ Fax : +33 (0)1 46 22 85 31
Email : contact@partevaconseil.com



Parteva Conseil



Notre Société

Pour maintenir sa compétitivité dans une économie mondialisée, l'entreprise doit faire preuve de flexibilité et d'anticipation dans l'organisation de ses ressources humaines, c'est aussi l'un des éléments contribuant aux résultats. Cependant, au-delà des résultats nous sommes intimement convaincus qu'il est fondamental de replacer l'Humain au cœur de la stratégie.

Parteva Conseil est un spécialiste des ressources humaines opérationnel à disposition des entreprises pour imaginer, mettre en œuvre et agir, au quotidien comme à long terme, l'avenir de votre organisation.

Qui sommes-nous ?

Une équipe d'experts pluridisciplinaires opérationnelle issus du monde de l'entreprise, à l'écoute de vos besoins afin d'optimiser les performances de votre entreprise.

Notre efficacité repose tant sur les compétences reconnues de nos consultants que sur notre capacité à travailler de façon collective et à partager un réseau de talents. Ainsi, notre organisation s'enrichit et interagit en permanence, ce qui nous permet d'aller au-delà de la simple prestation de service.

Ce mode de fonctionnement nous permet d'anticiper en permanence vos besoins et de vous proposer des solutions ressources et relations humaines pertinentes en synergie avec vos politiques managériales et stratégies économiques.

Notre engagement

L'engagement de PARTEVA Conseil : traduire votre stratégie en actions ressources et relations humaines concrètes, dans le respect des personnes.

Une prestation complète qui garantit la mise en œuvre effective de votre stratégie.

Privilégier l'action au discours.

Des préconisations pragmatiques et opérationnelles que nous vous aidons à déployer dans le respect de votre culture et de vos valeurs.

Notre Société

4 au travail

Relations au travail

Relations

Conseil en droit social et accompagnement des directions des ressources humaines

- ▶ Audit et conseil en stratégie sociale : gestion des 35h00, modification du contrat de travail, mise en place de télétravail, toute opération d'externalisation mais aussi assistance aux directions des ressources humaines : recrutement, formation, système de rémunération...
- ▶ Animation des partenaires sociaux.
- ▶ Gestion courante des représentants du personnel, CE, DP, CHSCT, en particulier, préparation de l'ordres du jour, tenue des réunions, en présence ou non du Chef d'entreprise ou de l'un de ses représentants dûment mandaté, suivi administratif annexe.
- ▶ Préparation, organisation, tenue de la Négociation Annuelle Obligatoire – NAO.
- ▶ Assistance technique de la Direction Générale pour la gestion des situations conflictuelles ou contentieuses, existantes ou latentes. A ce titre préconiser les différentes possibilités s'offrant dans le cadre de chaque dossier, au regard des aspects judiciaires (codes du travail, civil, pénal...).

Médiation

La médiation est un moyen alternatif de résolution des conflits.

Il s'agit de favoriser l'écoute, le dialogue et l'expression de chacun. La médiation consiste également à restaurer les liens afin que les acteurs créent par eux-mêmes leurs solutions. En effet, seules les personnes concernées par le différend sont aptes à trouver et à mettre en œuvre les solutions susceptibles de le résoudre.

Quels types de différends ?

Tous les types de différends existants ou latents :

- ▶ Prévention des conflits
- ▶ Accompagnement au changement
- ▶ Conflits salariaux
- ▶ Souffrance au travail, harcèlement...
- ▶ Conflit entre la Direction et les Salariés
- ▶ Conflit entre l'entreprise et son environnement, clients, fournisseurs...

Prestations de services RH

Management de Transition

Notre équipe d'experts opérationnels, rompus à la compréhension du monde de l'entreprise (fonctionnement, valeurs, enjeux, activités...), est en mesure de faire face aux situations de crise et de renforcer de façon transitoire vos équipes de direction. La solution préconisée est adaptée au besoin de chaque entreprise et de chaque dirigeant. Sa mise en œuvre opérationnelle est aussi unique car nous travaillons avec vous en coproduction.

Nos missions peuvent être diverses : attendre de pourvoir un poste stratégique, manager un projet (élaboration et mise en place de politique de gestion des compétences, aide à la création d'une politique de gestion des talents, des seniors...), gérer une crise et/ou une restructuration (fusion/acquisition, transfert d'activité, ingénierie sociale, externalisation aussi bien de projets que fonctions et postes clefs...), optimiser les performances, répondre à un besoin ponctuel d'un savoir-faire spécifique.

5
Prestations de services RH

Prestations

Portage salarial

L'accompagnement et la gestion salariale des consultants portés sont réalisés par une équipe support. Ils consacrent ainsi toute leur activité à la prospection commerciale et à la réalisation des missions.

Le porté est embauché par le porteur, Parteva Conseil, qui conclut un contrat de prestation avec l'entreprise cliente, facture celle-ci en fonction des travaux réalisés et verse un salaire à l'intervenant, conservant, pour se rémunérer, un pourcentage des facturations.

Le contrat décrit la qualification du porté, décrit sa mission, mentionne les modalités de facturation ainsi que tous les aspects juridiques dans le respect des règles fixées par le syndicat national des entreprises de portage salarial.

Notre équipe opérationnelle

Notre équipe d'experts pluridisciplinaires reconnus de par leurs expériences de cadres dirigeants et de managers expérimentés au sein de groupes internationaux ou familiaux est rompue à la compréhension du monde de l'entreprise. Ainsi, les expériences riches et diverses de chacun d'entre nous, nous permettent d'appréhender les problématiques complexes et d'évoluer dans des environnements multiculturels.

Nous sommes animés par le goût d'entreprendre, le respect profond des personnes, le sens du résultat et de l'action, l'approche pragmatique et un sens du service exacerbé dans le respect de la culture et des valeurs de chaque entreprise.

de l'emploi

Développement de l'Emploi

Accompagnement aux évolutions de carrière

+ Individuel :

- ▶ Coaching/Mentoring : prise de poste (favoriser l'intégration et la réussite dans ses nouvelles fonctions), de soutien (gérer une situation de crise, développer son leadership, ses compétences managériales, sa vision stratégique, gérer une difficulté relationnelle/personnelle).
- ▶ Outplacement : gérer les phases de transition de carrière.

+ Des équipes :

- ▶ Cohésion d'équipe
- ▶ Création de vision partagée

Formation

Une approche qualitative et sur-mesure pour toutes les fonctions de l'entreprise, centrée sur le client, en réponse à des besoins spécifiques : gestion du stress, droit du travail pour manager, formation managériale sur les savoir-faire et les comportements, gestion des conflits, conduite de réunion et prise de parole

en public...

Intervention dans la stratégie de la formation et d'optimisation des ressources : recherche de financements, conseil pour l'achat de formation...

Management des compétences

Élaboration et mise en place de politiques de gestion des compétences : management des compétences (traditionnel, Seniors), aide à la création d'une politique de gestion des talents...

Une compétence métier n'a de valeur que si elle est en adéquation avec son environnement.